



Rabbit Ladder

本年は六十年に一回の丙午(ひのえうま)「勢が増す運氣」の年。天馬空を行くが如く・・・

～ 仕事始めの佐藤理事長挨拶より～



クリニカルラダー委員会

★クリニカルラダー評価表 ・ ポートフォリオ提出日★

令和8年2月17日(水) 17時まで 提出先：ラダー担当 本院看護部 佐藤麻奈美副部長

★ポートフォリオについて★

クリニカルラダー運用マニュアルにある「研修記録用紙 No.1～3」に、受講した研修や学会を記入し見やすく整理して提出するように申請者のご指導お願いします。

「院内院外個人票」は、【上司からのコメント】まで記載してあるか確認してください。

2026
看護研究発表会
日時：R8年 3月 26(木)
17:30～19:00
場所：5階レストラン
★Zoom配信も同時に実施!!
ID 『 820 4235 1084 』
パスコード 『 712045 』 になります。
多くの皆さんの御参加をお待ちしております。
大原記念財団 看護研究委員会

令和8年3月26日(木) 17:30～19:00

看護研究発表会 を開催いたします!

11月に行われた【3年目事例検討】の演題も含め、5題の発表を予定しております。Zoom 配信も行います。多くの方の参加をお待ちしています。

ナースアシスタント担当委員会

看護師さん：ナースアシスタントとの更なる協働のために、研修会を企画しました。現場での安全な業務実施のための役割分担・業務指示に繋げていきましょう!(^_^)!

ナースアシスタントさん：令和7年度ナースアシスタントキャリアラダーの導入となり、NA 研修会への参加ありがとうございます!

★ナースアシスタントキャリアラダー★の評価表 2月27日(金)提出、3月審査となります。

年度末に向けて体調管理に気をつけようね!

全看護職員研修委員会

令和7年11月8日・15日 『3年目事例検討発表会』 が開催されました



質疑応答も活発に行われました!

何度も練習しましたが発表は緊張しました!

先輩方からもたくさんのアドバイスをいただきました!

新人看護職員研修

新人さんの集合研修は残すところ3月の12か月フォローアップ研修のみとなりました。現在【「つなぐ」に目を向ける～多職種連携・チーム医療】の実践課題に取り組み中です!先輩方のご指導宜しくお願いします

11月21日 多重課題を乗り越えよう!

臨床で実際に起こりうる多重課題となる場面の対応についてロールプレイ形式で行いました!患者役の先輩方のリアリティな名演技~!(^_^)!

12月26日 看護倫理

立ち止まり日々の看護実践について考えよう!

「看護職の倫理綱領」を読み解きながら、患者事例を用いて看護のジレンマについてGWで意見を話し合いました!新人さんたちの成長を実感できましたよ!(^_^)

